

A TALENTUM ROVAT SZERZŐINEK BEMUTATKOZÁSA

Folyóiratunk alkalmanként megjelenési lehetőséget kíván biztosítani felsőfokú tanulmányaikat folytató vagy éppen befejező hallgatóknak, akik az emberi erőforrás témakörben az átlagosnál magasabb színvonalú TDK vagy szakdolgozatot alkottak. E dolgozatok alapján összeállított rövidebb publikációkat a Talentum rovatban gyűjtöttük össze. Az írások közzététele reményeink szerint biztatást jelent szerzőjüknek arra, hogy legyenek elkötelezett szakemberei e szép és izgalmas szakmának, illetve bátran vállalkozzanak a jövőben is tudományos igényű cikkek megalkotására. Színvonalas írásművükkel már bizonyították, hogy képesek erre.

Annak érdekében, hogy az olvasók is jobban megismerjék a fiatal szakemberek céljait, motivációját, és hogy mindezt hogyan támogatták egyetemi tanulmányaik, felkértük őket egy rövid bemutatkozásra. Azt külön kértük, hogy ebben emlékezzenek meg olyan tanárukról, mentorukról, aki véleményük szerint meghatározó módon hozzájárult sikerükhöz.

A SZERKESZTŐSÉG

Lengyel Tünde

2022. januárjában tettem záróvizsgát a Pannon Egyetemen, humán erőforrás szakos hallgatóként. Eredeti végzettségemet tekintve építésztechnikus vagyok, s hosszú ideig meggyőződésem volt, hogy engem valóban műszaki, technikai jellegű megoldások érdekelnek. Ennek megfelelően az elmúlt években egy multinacionális termelő vállalatnál dolgoztam, termelési adminisztrációval kapcsolatos, majd logisztikai és rendszerfejlesztési feladataim voltak. Munkám során egyre sűrűbben végeztem oktatási, képzési tevékenységeket. Kezdetben csak az ismereteim bővítése érdekében kezdtem el ismerkedni a humán erőforrás képzés, fejlesztés területeivel. Szerettem volna jobban megérteni a képzésben résztvevők motivációit, vagy éppen a gátló tényezőket. Ahogy egyre szélesedtek az ismereteim, növekedett bennem az igény, hogy a feladataimat a legjobb minőségben végezzem és ezért döntöttem a Pannon Egyetemen folytatott tanulmányok mellett. Mostanra az elmúlt évek hatásaként biztos vagyok benne, hogy az elköteleződésem a HR szakma iránt végleges, mert elkötelezetté váltam az emberek, és az emberek-és munkáltatóik kapcsolata irányában. Meggyőződésem, hogy az ember a vállalatok életében az egyik legfontosabb "megújuló energiaforrás", emiatt kiemelt figyelmet kell fordítani erre a területre.

Szakdolgozatommal kapcsolatban az volt a koncepcióm, hogy olyan témát válasszak, amely közel áll hozzám, amit jól ismerek, és amit olyan fontosnak tartok, hogy véleményem szerint a vállalatok életében kiemelt fókuszot kell, hogy kapjon. Így nem volt kérdés, hogy a vállalati képzés témakörét jártam körbe, a szakdolgozat terjedelmének megfelelő, lehetséges aspektusokból.

Cserni Vivien

A Budapesti Metropolitan Egyetem kereskedelem és marketing végzős alapszakos hallgatója vagyok. Reklám és PR specializációra szakosodtam. A témám nem közömbös a számomra, hiszen egy olyan városban nőttem fel, ahol a tradicionális szereposztás, azaz hogy a nő háztartásbeli (mos, főz, takarít) a férfi pedig a családfenntartó (legfőbb munkavállaló), mind a mai napig él. Azt a példát láttam, hogy a nőknek mindenféle szinten segíteniük kell a férfiak munkavégzését, vezetniük kell a háztartást és mindemellett helyt kell állniuk a munkahelyükön. A családomban én vagyok az első generációs felsőfokú tanulmányokat végző személy, azaz előttem még senkinek nem volt ilyen magas iskolai végzettsége. Szívügyem ez a téma, mert személy szerint feministának

tartom magam, ezáltal mindig is foglalkoztatott a nők jelenléte és aktivitása a világban. Nézeteim nem szűkülnek le a városom lakossága által döntően képviselt tradicionális nézetekre, hanem sokkal inkább egy modernebb, liberálisabb látásmódot képviselek, ezáltal folyamatosan kommunikációs falba ütközök a lakóhelyemen.

Ezúton is szeretnék köszönetet mondani dr. Hunyadi-Barta Zsuzsannának, aki konzulensként kiemelt figyelemmel, megértéssel és erőfeszítéssel segítette a szakdolgozatom létrejöttét. Hálás vagyok a szakmai támogatásáért, amellyel karöltve a szakdolgozatommal különdíjas lehettem a TDK-n.